فهم قانون COBRA

(قانون المواءمة الشاملة للموازنة العامة)
((Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act)

قد تكون فترة التأمين الصحي المقدمة من صاحب العمل قد انتهت، أو ربما تكون على وشك الانتهاء. قد يكون قانون COBRA هو الحل. يتيح قانون COBRA للأشخاص المؤهلين الاستمرار في تغطية التأمين الصحي الخاص بهم لفترة محدودة من الوقت. قد يكون هذا مفيدًا إذا كنت تخطط لتغيير وظيفتك أو كنت في مرحلة انتقالية أخرى في حياتك.

قانون COBRA هو قانون فيدرالي يتطلب من معظم أصحاب العمل الذين يوظفون 20 موظفًا أو أكثر في يوم عمل نموذجي خلال السنة التقويمية السابقة تقديم تغطية التأمين الصحي الجماعي. يمكن لقانون COBRA أن يساعد الأشخاص الذين فقدوا تغطية التأمين الصحي الخاص بهم بسبب أحداث معينة في حياتهم. قد يكون هذا مفيدًا إذا كنت تخطط لتغيير وظيفتك أو كنت في مرحلة انتقالية أخرى في حياتك. يمكن أن يساعد قانون COBRA في سد الفجوة في التغطية حتى تتمكن من الحصول على تأمين جديد، مثل التأمين من خلال صاحب عمل جديد أو سوق التأمين الصحي. قد يكون قانون COBRA خيارًا جيدًا إذا كنت تعاني من حالة طبية خطيرة وتحتاج إلى الحفاظ على تغطيتك دون انقطاع. قد يكون قانون COBRA أيضًا خيارًا جيدًا إذا كنت تتلقى علاجًا مستمرًا أو تتناول أدوية باهظة الثمن.

من هو المؤهل؟

يجب أن تكون مؤهلاً للحصول على تغطية COBRA. عادةً ما يكون الموظفون السابقون وأفراد أسرهم مؤهلين إذا فقدوا تغطية التأمين الصحي الخاص بهم بسبب أحداث معينة في حياتهم. قد يشمل ذلك فقدان الوظيفة أو تقليل ساعات العمل أو الطلاق أو وفاة الموظف. قد يكون الأطفال المعالون المؤهلون أيضًا مؤهلين للحصول على تغطية COBRA. يجب أن تكون قد فقدت تغطية التأمين الصحي الخاص بك بسبب حدث مؤهل. قد يشمل ذلك فقدان الوظيفة أو تقليل ساعات العمل أو الطلاق أو وفاة الموظف. قد يكون الأطفال المعالون المؤهلون أيضًا مؤهلين للحصول على تغطية COBRA.

متى يجب عليك التسجيل؟

يجب عليك التسجيل في تغطية COBRA في أقرب وقت ممكن بعد فقدان تغطية التأمين الصحي الخاص بك. لديك 60 يومًا من تاريخ فقدان تغطيتك للتسجيل في COBRA. إذا لم تسجل في غضون 60 يومًا، فقد تفقد حقك في الحصول على تغطية COBRA. من المهم أن تسجل في أقرب وقت ممكن حتى لا تفقد أي تغطية. إذا كنت تعاني من حالة طبية خطيرة، فمن المهم بشكل خاص التسجيل في أقرب وقت ممكن. قد يكون من الصعب الحصول على تأمين جديد إذا كنت تعاني من حالة طبية خطيرة، لذا من المهم الحفاظ على تغطيتك دون انقطاع.

ما هي تكلفة تغطية COBRA؟

- يجب عليك دفع قسط شهري لتغطية COBRA. يمكن أن يكون القسط الشهري باهظ الثمن، حيث يمكن أن يصل إلى 102% من تكلفة خطة صاحب العمل. هذا يعني أنك ستدفع أكثر مما كنت تدفعه مقابل تغطيتك عندما كنت تعمل.
- يجب عليك دفع القسط الشهري في الوقت المحدد للحفاظ على تغطيتك. إذا فاتك دفع قسط، فقد تفقد تغطيتك. من المهم أن تدفع القسط الشهري في الوقت المحدد حتى لا تفقد تغطيتك.
- يجب عليك دفع القسط الشهري بالكامل. لا يمكنك دفع جزء من القسط الشهري والاحتفاظ بتغطيتك. يجب عليك دفع القسط الشهري بالكامل للحفاظ على تغطيتك.

ما هي فترة التغطية؟

- يمكن أن تستمر تغطية COBRA لمدة تصل إلى 18 شهرًا في معظم الحالات. ومع ذلك، قد تستمر التغطية لمدة تصل إلى 36 شهرًا في بعض الحالات. على سبيل المثال، إذا كان الموظف السابق مؤهلاً للحصول على تغطية Medicare، فقد تستمر تغطية COBRA لأفراد أسرته لمدة تصل إلى 36 شهرًا.
- يجب عليك التسجيل في تغطية COBRA في أقرب وقت ممكن بعد فقدان تغطية التأمين الصحي الخاص بك. لديك 60 يومًا من تاريخ فقدان تغطيتك للتسجيل في COBRA. إذا لم تسجل في غضون 60 يومًا، فقد تفقد حقك في الحصول على تغطية COBRA. من المهم أن تسجل في أقرب وقت ممكن حتى لا تفقد أي تغطية.
- يجب عليك دفع القسط الشهري في الوقت المحدد للحفاظ على تغطيتك. إذا فاتك دفع قسط، فقد تفقد تغطيتك. من المهم أن تدفع القسط الشهري في الوقت المحدد حتى لا تفقد تغطيتك