

ЩО ТАКЕ COBRA

(Зведений закон про комплексне регулювання бюджетних протиріч)



У разі втрати медичної страховки на роботі, ви можете мати кілька варіантів медичного страхування. «Зведений закон про комплексне регулювання бюджетних протиріч» (Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act, COBRA) є одним із таких варіантів. COBRA дозволяє вам зберегти те саме медичне страхування, яке ви мали на роботі, протягом додаткового періоду часу.

COBRA поширюється на приватних роботодавців, які мають 20 або більше працівників в штаті, а також на уряди штатів чи федеральних органів влади. COBRA дозволяє працівникам і членам їхніх сімей і надалі отримувати медичне страхування, яке фінансується роботодавцем, після настання «страхової події». Наприклад, припинення трудових відносин із застрахованим працівником або скорочення робочого часу працівника; смерть застрахованого працівника; набуття застрахованим працівником права на участь у програмі Medicare; розлучення застрахованого працівника або окреме проживання подружжя згідно з рішенням суду; або дитина, яка перебуває на утриманні застрахованого працівника, перестає бути утриманцем згідно із загальноприйнятими вимогами плану.

Переваги

Покриття: ви та ваша родина можете зберегти своїх надавачів послуг протягом 18–36 місяців.

Час: у вас є до 60 днів після звільнення з роботи, щоб обрати покриття COBRA, що дає вам час переглянути нові плани та вибрати якийсь, поки ви ще маєте покриття.

Лікарські засоби: покриття витрат на лікарські засоби або доплати залишаються без змін.

Вибір: у багатьох штатах діють мінізакони COBRA, які дозволяють отримати додаткові переваги з вашим покриттям.

Як зареєструватися, щоб отримувати покриття COBRA?

- Протягом 45 днів після настання страхової події роботодавець повинен надіслати вам форму вибору страхового покриття COBRA.
- Перегляньте повідомлення про форму вибору, яке міститиме варіанти планів і ціни.
- Плани та страхове покриття мають бути ідентичними страховому покриттю, яке пропонується іншим працівникам.
- Якщо ви вирішили зареєструватися, заповніть форму й поверніть її протягом 60 днів.

Страхове покриття через COBRA — це тимчасове рішення. Ви можете розглянути питання пошуку довгострокового страхування або порівняти та придбати страхове покриття на ринку доступного медичного обслуговування (Affordable Care Act).

Недоліки

Вартість: ви повинні сплатити попередній страховий внесок у повному обсязі, зокрема частину, яка була покрита вашим роботодавцем, плюс адміністративні збори.

Термін дії: плани COBRA діють лише певний час, і ви повинні звернути увагу на крайні терміни.

Негнучкість: якщо ви запізнюєтеся з оплатою будь-яких платежів COBRA, дія вашого покриття припиняється.

Що потрібно знати про терміни дії COBRA?

- 60-денний період для вибору страхового покриття COBRA. Ці 60 днів починаються з дати настання вашої страхової події або з дати, коли ви отримаєте повідомлення від свого роботодавця, залежно від того, що настане пізніше.
- 45-денний період, щоб зробити ваш перший страховий внесок за планом COBRA, і 30-денний період для оплати кожного наступного страхового внеску.
- 60-денний період, протягом якого працівники повинні повідомити план про страхову подію COBRA або надати підтвердження інвалідності.
- Адміністратор плану повинен повідомити працівника про можливість надання медичного страхування через COBRA. Зазвичай для цього є 44 дні після страхової події.