

CZYM JEST COBRA

(skonsolidowana ustawa zbiorcza o uzgadnianiu budżetu
(Consolidated Omnibus Budget
Reconciliation Act))



Jeśli utracisz ubezpieczenie zdrowotne w pracy, możesz skorzystać z kilku innych opcji. COBRA jest jedną z nich. Ustawa COBRA umożliwia utrzymanie przez dodatkowy okres ubezpieczenia zdrowotnego, jakie przysługiwało w miejscu pracy.

COBRA ma zastosowanie do prywatnych pracodawców zatrudniających powyżej 20 osób oraz organów władz stanowych lub federalnych. COBRA pozwala pracownikom i członkom ich rodzin kontynuować opłacane przez pracodawcę ubezpieczenie zdrowotne po wystąpieniu „kwalifikującego się zdarzenia”. Przykłady takiego zdarzenia to rozwiązanie umowy o pracę lub zmniejszenie wymiaru czasu pracy ubezpieczonego pracownika; śmierć ubezpieczonego pracownika; zakwalifikowanie ubezpieczonego pracownika do programu Medicare; rozwód lub prawna separacja z ubezpieczonym pracownikiem; lub gdy dziecko pozostające na utrzymaniu ubezpieczonego pracownika przestaje być na jego utrzymaniu na podstawie powszechnie obowiązujących wymogów programu.

Zalety:

Objęcie ubezpieczeniem: ty i członkowie Twojej rodziny możecie zachować prawo do ubezpieczenia przez okres od 18 do 36 miesięcy

Ramy czasowe: masz do 60 dni od odejścia z pracy, aby zdecydować się na objęcie ubezpieczeniem na mocy ustawy COBRA, co daje czas na zapoznanie się z innymi planami i dokonanie wyboru bez utraty ochrony ubezpieczeniowej

Leki: koszty lub dopłaty do leków pozostaną niezmiennione

Decyzja: w wielu stanach funkcjonują miniustawy COBRA, które zapewniają dodatkowe świadczenia w ramach ubezpieczenia

Jak zakwalifikować się do ubezpieczenia na mocy ustawy COBRA

- W ciągu 45 dni od wystąpienia zdarzenia kwalifikującego pracodawca musi przesłać formularz dotyczący ubezpieczenia na mocy ustawy COBRA
- Zapoznaj się z informacją dotyczącą ubezpieczenia przedstawiającą dostępne opcje planów i ich ceny
- Plany te i zakres ubezpieczenia muszą być identyczne z ochroną ubezpieczeniową zapewnianą innym pracownikom
- Jeśli zdecydujesz się skorzystać z tej opcji, wypełnij formularz i prześlaj go pracodawcy w ciągu 60 dni

Świadczenia na mocy ustawy COBRA stanowią rozwiązanie tymczasowe. Możesz chcieć skorzystać z ubezpieczenia długoterminowego lub porównać i wykupić ubezpieczenie na rynku na mocy ustawy o przystępnej opiece zdrowotnej (Affordable Care Act).

Wady:

Koszt: musisz pokryć w całości dotychczasową składkę, w tym część pokrywaną przez pracodawcę plus koszty administracyjne

Wygaśnięcie: small plany na mocy ustawy COBRA wygasają po upływie określonego okresu, więc musisz pilnować terminów

Brak elastyczności: jeśli spóźnisz się z uiszczeniem płatności na mocy ustawy COBRA, Twoje ubezpieczenie wygaśnie

Jakie są terminy związane z ubezpieczeniem na mocy ustawy COBRA?

- 60-dniowy okres na wybór ubezpieczenia na mocy ustawy COBRA. Ten 60-dniowy okres rozpoczyna swój bieg od wystąpienia zdarzenia kwalifikującego lub otrzymania wypowiedzenia od pracodawcy, którykolwiek z nich nastąpi później.
- 45-dniowy okres na dokonanie pierwszej płatności składki na ubezpieczenie na mocy ustawy COBRA oraz 30-dniowy okres na uiszczenie każdej dodatkowej składki;
- 60-dniowy okres, w ciągu którego pracownicy są zobowiązani poinformować o wystąpieniu zdarzenia kwalifikującego do skorzystania z uprawnień na mocy ustawy COBRA lub o wydaniu orzeczenia o niepełnosprawności;
- Administrator planu ma obowiązek poinformować pracownika o możliwości utrzymania ubezpieczenia zdrowotnego na mocy ustawy COBRA. Zazwyczaj ma to miejsce w ciągu 44 dni od wystąpienia zdarzenia kwalifikującego.