

ŠTO JE COBRA?

(Pročišćeni združeni zakon o usklađivanju proračuna,
(Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act))



Ako izgubite zdravstveno osiguranje na temelju zaposlenja, može vam biti dostupno nekoliko mogućnosti za zdravstveno osiguranje. COBRA je jedna od tih mogućnosti. COBRA vam omogućuje da još neko vrijeme zadržite isto zdravstveno osiguranje koje ste imali na temelju zaposlenja.

COBRA se primjenjuje na privatne poslodavce s 20 ili više zaposlenika ili državnu ili saveznu vladu. COBRA omogućuje zaposlenicima i njihovim članovima obitelji da zadrže zdravstveno osiguranje putem poslodavca nakon „događaja na temelju kojeg ispunjavaju uvjete”. Neki su od primjera prestanak radnog odnosa ili prelazak na nepuno radno vrijeme osiguranog zaposlenika, smrt osiguranog zaposlenika, njegovo ispunjavanje uvjeta za Medicare, razvod ili zakonska rastava od osiguranog zaposlenika ili promjena statusa uzdržavanog djeteta u skladu s općenito primjenjivim zahtjevima plana osiguranja.

Prednosti:

Pokriće: vi i vaša obitelj možete zadržati svojeg pružatelja zdravstvene skrbi od 18 do 36 mjeseci.

Vrijeme: imate do 60 dana nakon prestanka zaposlenja da se odlučite za program osiguranja COBRA, što vam ostavlja dovoljno vremena da se informirate o novim planovima i odaberete jedan od njih dok ste još osigurani.

Lijekovi: troškovi lijekova ili participacije ostat će isti.

Izbor: brojne savezne države imaju propise o osiguranju COBRA koji omogućuju dodatne pogodnosti u sklopu osiguranja.

Kako se prijaviti za program osiguranja COBRA

- Poslodavac vam u roku od 45 dana od događaja na temelju kojeg ispunjavate uvjete mora poslati obrazac prijave za program COBRA.
- Pregledajte obavijest o prijavi, koja sadržava opcije planova i cijene.
- Planovi i pokriće moraju biti identični pokriću ponuđenom drugim zaposlenicima.
- Ako se odlučite prijaviti, ispunite obrazac i pošaljite ga u roku od 60 dana.

Pogodnosti programa COBRA privremeno su rješenje. Možete razmotriti mogućnosti dugoročnog osiguranja ili usporediti i kupiti police osiguranja putem platforme tržište Zakona o pristupačnoj skrbi (Affordable Care Act).

Nedostaci:

Trošak: morate platiti cjelokupni iznos stare premije, uključujući dio koji je prije plaćao poslodavac, kao i administrativne naknade.

Istek: planovi COBRA istječu u određenom trenutku i morate obratiti pažnju na rokove.

Nefleksibilnost: ako zakasnite i s jednom uplatom za program COBRA, vaše će pokriće prestati važiti.

Koje rokove za program COBRA moram zapamtiti?

- 60-dnevno razdoblje za prijavu za program COBRA. Tih 60 dana broji se od datuma događaja na temelju kojeg ispunjavate uvjete ili od datuma na koji primite obavijest od poslodavca, ovisno o tome što nastupa kasnije.
- 45-dnevno razdoblje za prvu uplatu premije za program COBRA i 30-dnevno razdoblje za svaku daljnju uplatu premije za program COBRA.
- 60-dnevno razdoblje tijekom kojeg zaposlenici moraju obavijestiti osiguravatelja o događaju na temelju kojeg ispunjavaju uvjete za program COBRA ili o utvrđenom invaliditetu.
- Administrator plana mora poslati obavijest zaposleniku o mogućnosti zadržavanja zdravstvenog osiguranja putem programa COBRA. Za to obično ima 44 dana od događaja na temelju kojeg zaposlenik ispunjava uvjete.

PITANJA?

<https://moqc.org/>

moqc@moqc.org